CONGEMETAL VZW Postadres: **Hermeslaan 7 - 1831 Diegem**
KAS VOOR JAARLIJKSE VAKANTIE VOOR DE METAAL-, MACHINE- EN ELEKTRISCHE BOUW

info@congemetal.be ING BE10 3101 8019 8404 ✆ 02/706 83 06

INFORMATIE *'AANVULLENDE VAKANTIE ARBEIDERS'*

Principe

Op 1 april 2012 trad een nieuwe maatregel in werking die het voor een werknemer mogelijk maakt om bij het aanvatten van een activiteit, of bij het hervatten ervan na langdurige inactiviteit, *aanvullende vakantie* te nemen.

Tot nog toe hadden werknemers in België enkel recht op vakantie indien zij het voorgaande kalenderjaar effectief prestaties hadden geleverd. Werknemers die een activiteit aanvatten (of hervatten) hadden bijgevolg gedurende hun eerste werkjaar (of jaar van werkhervatting) geen recht op vakantiedagen, noch op vakantiegeld. De werknemer krijgt vanaf nu de mogelijkheid om dagen *aanvullende vakantie* te nemen bij het aan- of hervatten van een activiteit.

Deze maatregel kwam er nadat de Europese Commissie ons land eerder in gebreke stelde. Voortaan handelt België conform een Europese richtlijn die elke werknemer het recht geeft op minstens vier weken vakantie per jaar, gedekt door vakantiegeld.

Deze vier weken vakantie moeten natuurlijk berekend worden in verhouding tot de prestaties van de werknemer. Indien hij tijdens het voorbije jaar maar zes maanden gewerkt heeft zal hij slechts recht hebben op twee weken vakantie.

[De nieuwe regeling wordt mogelijk door de wet van 29 maart 2012 en de uitvoeringsbesluiten in het Koninklijk Besluit van 19 juni 2012, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 28 juni 2012].

Wie heeft recht op aanvullende vakantie?

Enkel die werknemers die in België een activiteit verhogen, aan- of hervatten hebben recht op *aanvullende vakantie*.

Onder *"hervatten van een activiteit"* wordt verstaan: elke hervatting van een activiteit na een stopzetting of volledige opschorting van de arbeidsovereenkomst. Het gaat hier bijvoorbeeld om tewerkstelling na **een periode van volledige werkloosheid, verlengde ongeschiktheid (ziekte), loopbaanonderbreking, voltijds of deeltijds ouderschapsverlof, …**

Dit slaat ook op: **de werknemer die na een periode van activiteit in het buitenland zijn activiteit als loontrekkende terug in België uitoefent, de zelfstandige die overgaat naar het statuut van loontrekkende, de werknemer die van de openbare naar de privésector overstapt.**

De verhoging van het arbeidsstelsel is eveneens van toepassing in de volgende gevallen:

- **de deeltijdse werknemer die overschakelt naar een voltijds arbeidsstelsel tijdens het vakantiedienstjaar;**
- **de deeltijdse werknemer die, tijdens het vakantiejaar, zijn arbeidsstelsel verhoogt met ten minste 20% van een voltijds arbeidsstelsel ten opzichte van het gemiddelde van zijn arbeidsstelsel(s) tijdens het vakantiedienstjaar. Deze regel geldt voor de toegang tot het stelsel van de aanvullende vakantie van de werknemers voor wie de berekening van de duur van de vakantie ten opzichte van zijn arbeidsstelsel tijdens het vakantiedienstjaar leidt tot een tekort van ten minste vier dagen vakantie om aanspraak te kunnen maken op vier weken vakantie.**

Hoe genieten van de aanvullende vakantie?

Om te kunnen genieten van aanvullende vakantie moet de werknemer **gedurende minstens drie maanden** (90 kalenderdagen) een activiteit uitgeoefend hebben. De drie maanden moeten vallen binnen de twaalf maanden volgend op het aan- of hervatten van een activiteit. Het moet niet noodzakelijk een ononderbroken periode of een periode van voltijdse prestaties zijn.

Deze aanloopperiode van drie maanden moet vallen in eenzelfde kalenderjaar. Als de twaalf maanden die volgen op de aan- of hervatting van de activiteit verspreid zijn over twee kalenderjaren moet er in elk kalenderjaar drie maanden in acht genomen worden. Voor de berekening van deze drie maanden aanloopperiode wordt rekening gehouden met de dagen waarop gewerkt werd alsook met de inactiviteitsdagen die, volgens de regels van het stelsel van jaarlijkse vakantie, hieraan gelijkgesteld worden.
Na de aanloopperiode van drie maanden kan de werknemer verder aanvullende vakantie krijgen op basis van zijn prestaties. Hij hoeft niet telkens drie maanden te wachten.

Merk op dat de aanvullende vakantie slechts opgenomen kan worden door werknemers die nog **in actieve dienst** zijn en die hiervoor een **aanvraag** ingediend hebben. Het aanvraagdocument kan gedownload worden op onze website www.congemetal.be

Het aanvraagformulier moet ingevuld worden door de werknemer én zijn werkgever. Men dient het ten vroegste te versturen 15 dagen vóór de laatste week van de aanloopperiode en ten laatste op 31 december van het vakantiedienstjaar.

De aanvraag voor aanvullende vakantie moet ingediend worden bij **Congemetal, Hermeslaan 7 - 1831 DIEGEM**.

Indien er ***meerdere vakantiefondsen*** bevoegd zijn voor de toekenning van het aanvullend vakantiegeld volstaat één aanvraag. Elk vakantiefonds zal een deel van het vakantiegeld betalen op basis van de gegevens waarover het beschikt en in verhouding tot het aantal dagen aanvullende vakantie dat de werknemer aanvraagt.

De aanvullende vakantie kan ten vroegste vanaf de laatste week van de aanloopperiode en ten laatste op 31 december van het vakantiedienstjaar opgenomen worden. Deze vakantie kan niet naar het volgende vakantiejaar overgedragen worden.

PS: bovenstaande info kan u ook vinden op de website van de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie: www.rjv.fgov.be